



Reduzir a jornada para distribuir a renda, para democratizar o tempo, para melhorar a vida da classe trabalhadora

Bras lia, 08 de junho de 2026.

Aos Senhores (as) Senadores (as),

A jornada de 44 horas semanais foi definida pela Constitui o de 1988 e permanece inalterada h  quase quatro d cadas, apesar dos avan os tecnol gicos, da automa o e das novas formas de organiza o do trabalho que ampliaram a produtividade e os lucros das empresas. Esses ganhos n o foram compartilhados com os trabalhadores por meio de sal rios ou da redu o da jornada.

Garantir uma jornada de 40 horas semanais, sem redu o salarial, e o fim da escala 6x1, com dois dias consecutivos de descanso remunerado, significa reconhecer o descanso como condi o essencial para a sa de, a conviv ncia familiar e a qualidade de vida, com desenvolvimento econ mico e social.

O Brasil possui condi es econ micas para avan ar nessa dire o. A redu o da jornada   um passo importante para distribuir melhor a riqueza produzida, democratizar o tempo e construir uma sociedade mais justa e menos desigual. A PEC 12/2026 representa o oposto dessa proposta: amplia os lucros   custa da superexplora o do trabalho e refor a um modelo de desenvolvimento que gera pobreza extrema e mant m o Brasil como um pa s subdesenvolvido.

Diante disso, **as Centrais Sindicais defendem a r pida tramita o e aprova o da PEC 221/2019**, nos termos aprovados pela C mara dos Deputados, em raz o de seus impactos positivos sobre a economia, a sociedade e a distribui o da riqueza. A classe trabalhadora n o pode mais esperar por uma jornada menos exaustiva. Entre os principais motivos que justificam a aprova o da PEC 221/2019, destacam-se:

Distribui melhor a riqueza gerada no pa s: entre 2015 e 2021, a participa o dos sal rios no PIB caiu de 35,5% para 31%, enquanto a parcela apropriada pelas empresas e propriet rios do capital subiu de 32% para 37,5% (IBGE). A PEC contribui para uma distribui o mais justa da riqueza produzida, ampliando a participa o do trabalho nos ganhos econ micos e reduzindo desigualdades.

Colabora para ampliar a produtividade: a produtividade n o depende de mais horas de trabalho, mas de trabalhar melhor, com investimento em tecnologia, infraestrutura, inova o e qualifica o. Jornadas menores favorecem melhores condi es de trabalho, reduzem o absente simo e melhoram a sa de dos trabalhadores, contribuindo para ganhos de produtividade.

Garante mais tempo para a qualifica o profissional: Entre jovens de at  29 anos, a propor o dos que estudam e trabalham cai de 50% nas jornadas de at  36 horas para apenas 17% nas jornadas de 41 a 44 horas (PNAD/IBGE, 2025). A redu o da jornada amplia o acesso   educa o e   qualifica o profissional, essenciais diante das transforma es tecnol gicas.

Preserva a sa de do trabalhador e da trabalhadora: Em dez anos, o Brasil registrou 6,4 milh es de acidentes de trabalho, 27,4 mil mortes e 106 milh es de dias perdidos. Apenas em 2025, foram mais de 806 mil acidentes e 3.644 mortes, colocando o pa s na 4  pos o mundial em acidentes de trabalho. Jornadas excessivas aumentam acidentes, adoecimento e sofrimento mental. A redu o da jornada ajuda a prevenir esses problemas e a reduzir custos para as empresas.



Reduzir a jornada para distribuir a renda, para democratizar o tempo, para melhorar a vida da classe trabalhadora

Melhora os indicadores e as condições do mercado de trabalho: Enquanto 60% dos trabalhadores formais cumprem jornadas de 41 a 44 horas, cerca de 4,9 milhões de pessoas estão subocupadas por insuficiência de horas. A redistribuição do tempo de trabalho pode ampliar oportunidades de emprego, reduzir a subocupação e melhorar a inserção laboral de milhões de trabalhadores.

Promove igualdade no mercado de trabalho: As mulheres dedicam, em média, 21,3 horas semanais aos cuidados e afazeres domésticos, contra 11,7 horas dos homens. Somando trabalho remunerado e não remunerado, sua jornada total alcança 58 horas semanais, frente a 52,8 horas dos homens, o que contribui para salários mais baixos e reforça desigualdades (agravadas pela PEC 12/2026). A redução da jornada favorece o compartilhamento dos cuidados e reduz desigualdades de gênero, raça e renda.

Melhora a distribuição do tempo de trabalho e de descanso: cerca de 23 milhões de pessoas gastam de 30 minutos a 2 horas para chegar ao trabalho, somando 10h ou 12 horas por dia fora de casa, comprometendo descanso, convivência familiar e saúde (Censo 2022, IBGE). Jornadas menores ampliam o tempo disponível para descanso, convivência familiar, lazer e participação social, especialmente para trabalhadores submetidos a escalas intensivas, como a 6x1.

É caminho para o desenvolvimento social e econômico: A medida integra um modelo de desenvolvimento que combina crescimento econômico com valorização do trabalho, da saúde e da qualidade de vida. A escolha é entre um modelo voltado à ampliação dos lucros, com a substituição permanente de trabalhadores adoecidos e elevados custos sociais, ou um modelo que concilie crescimento econômico, bem-estar e valorização da vida.

Distribuição do tempo de trabalho com negociação coletiva: a negociação individual da jornada de trabalho ignora a assimetria de poder entre empregadores e empresas, resultando em precarização da jornada de trabalho. A implementação da redução da jornada deve ocorrer por meio da negociação coletiva, respeitando as especificidades dos setores e fortalecendo a proteção dos trabalhadores e a democracia nas relações de trabalho.

As Centrais Sindicais defendem a aprovação da **redução da jornada para 40 horas semanais, sem redução salarial**, garantindo que os ganhos de produtividade e a riqueza produzida no país sejam compartilhados com os trabalhadores. Defendem também o **direito a dois dias de descanso semanal remunerado**, preferencialmente aos sábados e domingos, como condição fundamental para a saúde, a convivência familiar, a qualificação profissional e a qualidade de vida.

Reconhecendo a diversidade das atividades econômicas, as Centrais propõem que a implementação das escalas de trabalho ocorra por meio da **negociação coletiva**, assegurando soluções adequadas a cada setor e proteção aos trabalhadores. Trata-se de uma medida que contribui para a geração de empregos, a redução das desigualdades e a construção de um modelo de desenvolvimento que valorize o trabalho e a vida.

Assinam esse documento:

CUT - Central Única dos Trabalhadores

FORÇA SINDICAL

UGT - União Geral dos Trabalhadores

CTB - Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil

NCST - Nova Central Sindical dos Trabalhadores

CSB - Central dos Sindicatos Brasileiros

INTERSINDICAL - Central da Classe Trabalhadora

PÚBLICA