

# SE LIGA

ATENS SINDICATO NACIONAL  
JUNHO, 2024 - 30ª EDIÇÃO



**Juntos somos mais!**

## Reestruturação do PCCTAE: A Luta do ATENS por uma Carreira Justa para os TNS

Desde setembro de 2023, a reestruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE) tem sido um tema central de discussões entre sindicatos e o governo. O ATENS Sindicato Nacional tem se posicionado firmemente em defesa dos interesses dos Técnicos de Nível Superior (TNS), acompanhando de perto cada etapa das negociações e lutando por uma carreira própria para a categoria.

No dia 4 de setembro de 2023, ocorreu a primeira reunião da Mesa de Negociação Específica Temporária. Inicialmente, o ATENS foi convidado a integrar a bancada sindical, mas, estranhamente, foi desconvidado poucos dias depois. Apesar disso, o ATENS acompanhou todas as propostas e contrapropostas apresentadas nas reuniões subsequentes.

Para manter os TNS informados e envolvidos, o ATENS realizou diversas plenárias virtuais abertas, discutindo o impacto das negociações na categoria E. Foram enviados diversos ofícios ao Ministério da Gestão e da Inovação (MGI), destacando preocupações com propostas que poderiam prejudicar os TNS, especialmente a aglutinação dos níveis de classificação e o nivelamento salarial.

Quando a greve foi deflagrada em 11 de março de 2024, o ATENS emitiu uma nota pública reafirmando sua luta por uma carreira própria para os TNS. Destacou que a adesão à greve seria incoerente, pois a pauta do movimento grevista focava na reestruturação do PCCTAE, uma bandeira que não contemplava os interesses dos TNS.

O ATENS alertou o governo sobre a proposta de aglutinação dos níveis de classificação, que juntaria os níveis A e B, C e D, deixando o E como referência. Essa proposta, segundo o sindicato, entra em conflito com dispositivos constitucionais que proíbem o acesso a cargos sem concurso público e implicaria em nivelamento salarial, prejudicando a categoria E.

Diversos ofícios foram enviados ao MGI, expressando preocupações com a exclusão dos debates e a falta de análise do impacto financeiro. O ATENS destacou a importância de um debate inclusivo e transparente para garantir uma reestruturação justa.

A diretoria do ATENS Sindicato Nacional emitiu um comunicado explicando seu posicionamento contrário à reestruturação do PCCTAE. A proposta discutida na Mesa de Negociação, segundo o sindicato, prejudica a categoria E ao estabelecer o piso desta como referência para as demais, limitando a recomposição salarial e perpetuando perdas salariais a longo prazo.

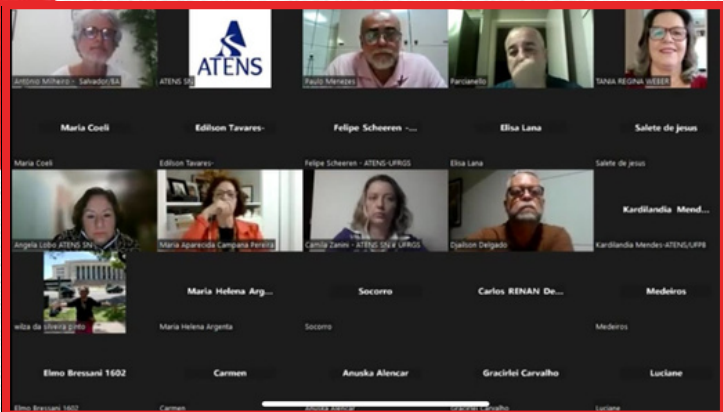
Mesmo com todos os esforços do ATENS, as negociações foram encerradas, e mais uma vez, a categoria E foi prejudicada, recebendo os menores índices de aumento. Precisamos de uma base forte para lutar contra essa desvalorização. Vamos nos unir e mostrar que nossa categoria deve ser valorizada. Passamos em um concurso que nos possibilita assumir a responsabilidade técnica pela atividade desenvolvida a serviço da sociedade. Assumimos riscos e nos responsabilizamos pelos acertos e erros.

**A sua filiação ao ATENS é essencial para fortalecermos a luta por uma carreira justa e digna para os TNS. Precisamos de uma base unida e forte para combater a desvalorização e garantir que nossa categoria seja devidamente reconhecida e valorizada. Junte-se a nós e ajude a construir um futuro melhor para todos os Técnicos de Nível Superior. Filie-se ao ATENS Sindicato Nacional!**

## Fique por dentro de toda a negociação

A última plenária de avaliação das negociações da Mesa Específica e Temporária para reestruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE) está disponível no canal do YouTube do ATENS Sindicato Nacional.

Durante o encontro virtual, foram discutidos o balanço das negociações realizadas na mesa e a atual situação dos Técnicos-Administrativos em Educação (TNS). Para aqueles que não puderam participar, a gravação da plenária está acessível para que todos possam se informar sobre os detalhes discutidos.



[Clique aqui para assistir.](#)

## Artigo: Um olhar sobre a proposta de Carreira do ATENS SN



**Edilson Tavares**  
**Diretor de Aposentados da ATENS UFRN**  
**Conselheiro Fiscal do ATENS SN**

A proposta de Carreira do ATENS SN nasceu em 2016, sob um contexto previdenciário em que a aposentadoria da geração pós 2003 se dá pela média da remuneração, e a da geração pós 2013 acontece pelo teto da Previdência, hoje, no valor de R\$ 7.786,02.

Essa realidade da nova ordem previdenciária, em que não estávamos mais diante de servidores com aposentadoria integral e paritária, tornou-se crucial na formatação de uma nova carreira para os servidores técnicos de nível superior das Instituições Federais de Ensino. Para esses servidores pós 2003, a combinação da aposentadoria com uma previdência complementar era uma condição previdenciária necessária que nortearia os pilares de uma nova carreira.

Diante disto, os parâmetros para alcançar esse objetivo precisavam de uma melhoria no piso da carreira, de forma a possibilitar, desde o início, a construção da sua previdência complementar. Este valor do piso partiu de um parâmetro histórico dos TNS equivalente a 10 SM, cujo valor à época era de R\$ 880,00, perfazendo um total de R\$ 8.800,00.

Para alcançarmos este piso da carreira, e olhando a relação PISO/TETO do PCCTAE de 240%, concluímos que, para viabilizar nosso projeto, a contração da relação PISO/TETO era de fundamental importância para nosso projeto. Partimos da relação PISO/TETO de 100% como fundamental para manter a saúde financeira da nova geração pós 2003, quando se aposentarem.

Em 2023, atualizamos o PISO da nossa proposta para R\$ 13.200,00, em virtude do valor do salário-mínimo naquele ano, com um TETO igual a R\$ 26.400,00.

Nossa percepção da situação previdenciária desta geração pós 2003 levou-nos a concluir que a busca pelo PISO em torno de 10 SM era a condição necessária e essencial para atingirmos a nossa meta de permitir a esses servidores a oportunidade de investir em uma previdência complementar.

Olhando para a reestruturação da carreira dos servidores docentes, negociada agora em 2024, verificamos que esta categoria parte na frente ao propor um Piso de R\$ 14.000,00 e um Teto de R\$ 26.000,00, em uma relação Piso/Teto de 85%. Não tenho dúvidas de que o PROIFES, com essa proposta, está permitindo aos docentes da geração pós 2003 investirem em sua previdência suplementar.

Em nosso caso, TNS, o grupo que defende o PCCTAE vê, nesta reestruturação da carreira, a vantagem de chegar ao TETO com 15 anos e uma titulação de doutorado como uma vitória a ser comemorada. Vejam que, somente depois de passados 15 anos, esses servidores terão as condições para investir na tão sonhada previdência suplementar.

No projeto de carreira do ATENS SN, mantendo a âncora do piso de 10 SM, ou seja, um PISO de R\$ 14.000,00, poderemos trabalhar a construção de um TETO que mantenha o equilíbrio entre os TNS que entraram antes e depois de 2003 e que resolva o problema de ambas as aposentadorias.

Vejamos alguns exemplos: numa relação PISO/TETO de 70%, teríamos um PISO de R\$ 14.000,00 e um TETO de R\$ 23.800,00. Poderíamos também trabalhar uma relação PISO/TETO de 50%, com um PISO de R\$ 14.000,00 e um TETO de R\$ 21.000,00, talvez mais viável para a conjuntura atual, sem perder o equilíbrio financeiro das gerações de TNS de antes e depois de 2003.

Concluindo, somente o projeto de carreira do ATENS SN possibilita esse equilíbrio entre as gerações de servidores TNS, resolvendo assim o problema das aposentadorias, que é o objetivo de todos os servidores das Instituições Federais de Ensino.

P.S.: O projeto de carreira do ATENS SN proporciona ao servidor TNS ser o senhor do seu destino. O livre-arbítrio de cada um de nós permite que façamos a escolha de nossas ações, reações, opções e caminhos a seguir.



 **Filie-se ao ATENS**

### ATENS Sindicato Nacional Promove Campanha para Apoiar Aposentados

O ATENS Sindicato Nacional está mobilizando seus filiados em uma campanha crucial para garantir melhores condições de aposentadoria para os servidores públicos. A iniciativa visa pressionar os deputados federais a apoiarem a apensão da Proposta de Emenda Constitucional (PEC) 6/2024 à PEC 555/2006, que busca extinguir a taxaço previdenciária dos inativos.

A campanha consiste no envio massivo de e-mails aos parlamentares, destacando a importância de acabar com descontos excessivos nos benefícios previdenciários dos aposentados. Os servidores públicos desempenham papéis fundamentais na sociedade, e a proposta visa garantir-lhes uma aposentadoria digna, reconhecendo sua contribuição ao país.

Para participar da iniciativa e acompanhar os desdobramentos, os interessados podem seguir as redes sociais do ATENS Sindicato Nacional.

## Reunião na Câmara dos Deputados: ATENS Sindicato Nacional Busca Apoio Parlamentar

No dia 18 de junho, o ATENS Sindicato Nacional participou de uma importante reunião na Câmara dos Deputados com o Deputado Leônidas Cristino (PDT/CE), em busca de apoio para as causas defendidas pelo sindicato.

Presentes no encontro estavam Paulo Menezes, Diretor de Política de Carreira do ATENS SN; Aquiles Castanheira, Diretor de Comunicação Social e Tecnologia da Informação do ATENS SN; e Kennedy Vasconcelos, Diretor de Política de Carreira e Sindical da ATENS UFC.

O objetivo principal foi apresentar o ATENS ao parlamentar, destacando a criação do sindicato e detalhando a proposta de carreira de Analista em Educação.

O Deputado Leônidas Cristino mostrou-se receptivo, ouvindo atentamente as demandas e se comprometendo a colaborar, apesar das dificuldades processuais destacadas durante a conversa. Para Paulo Menezes, a reunião foi extremamente positiva. "Foi uma conversa produtiva e tranquila. O deputado demonstrou interesse genuíno em nossas causas", afirmou.

O ATENS Sindicato Nacional continua seu trabalho junto aos parlamentares em busca de apoio político, visando melhorias significativas para a categoria.



## Educação em Destaque

Não perca a entrevista recente com Paulo Menezes, diretor de Política de Carreira do ATENS-SN, no podcast Educação em Destaque. Paulo discute o acordo que encerrou a greve dos técnicos administrativos das universidades, destacando os impactos para os técnicos de nível superior.

Ele também abordou as diferenças entre ATENS-SN e Fasubra, além das prioridades do sindicato para nossa categoria.

Assista à entrevista para se manter informado sobre as últimas atualizações.

"No acordo assinado nesta quinta-feira (27) com o governo, os técnicos de nível superior foram os mais prejudicados"

Você ainda não assistiu ao episódio #76 do podcast Educação em Destaque?

Disponível no **YOUTUBE**

**Educação em Destaque**

> A entrevista é com Paulo Menezes - diretor de Política de Carreira do ATENS-SN

Apoio: ATENS, SINPROEP, CNE, Saberes, contec, PRO IPES, SIP, PRO, etc.



## ATENS CADA VEZ + PERTO

### WHATSAPP

Receba as notícias do ATENS Sindicato Nacional no seu Whatsapp! Para fazer parte da Lista de Transmissão, salve o contato (31) 99856-3436 e envie uma mensagem com seu nome e Seção Sindical. Salve nosso número para receber as notícias diretamente.

Todas as informações serão enviadas através da lista de transmissão, garantindo a privacidade do seu contato. Compartilhe informações relevantes e envie suas opiniões para nós.

### TELEGRAM

O ATENS Sindicato Nacional agora está no Telegram!

Quer participar da construção das propostas do sindicato e ter as suas demandas ouvidas? Então corre e clica no link para entrar no grupo: <https://t.me/atenssindicato>



Atendimento - Diretoria Nacional  
Secretaria  
Tel: (31) 2528-2588  
Celular: (31) 97101-5392

Assessoria Jurídica do ATENS SN  
Escritório Munemassa  
E-mail: [juridico@atens-sn.org.br](mailto:juridico@atens-sn.org.br)